

GESTION SOCIAL- 2021



REPORTE RESULTADOS GESTION AÑO 2021

DELTEC SA

Creado por: Nayibi Zuleta Padilla

Coordinador Nacional HSEQ

hseqnacional@deltec.com.co

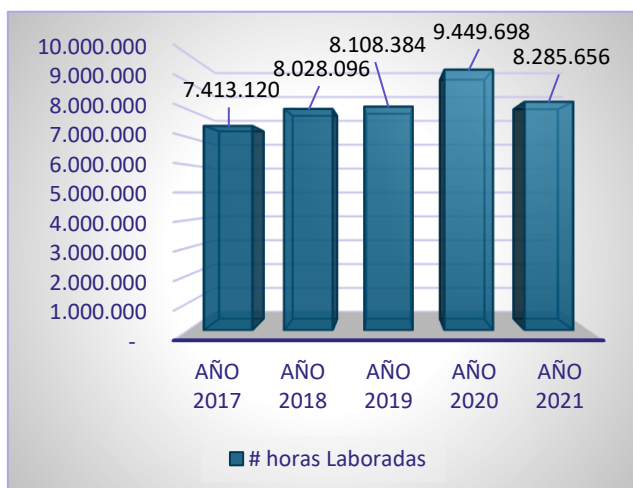
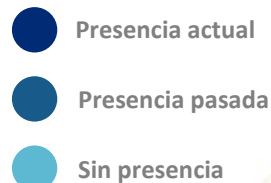
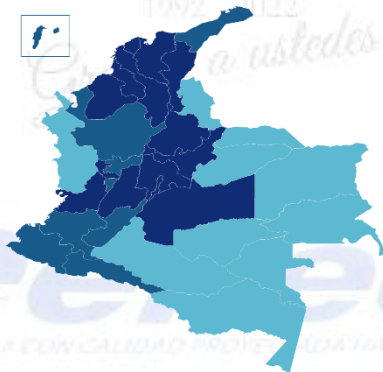
Camino al fortalecimiento:

DELTEC SA ha seguido el camino del fortalecimiento de las alianzas del sector privado para lograr los objetivos de desarrollo sostenible propuestos por el Pacto Mundial de la ONU en la búsqueda de soluciones para los retos globales. En el presente informe se presentan las soluciones y aportes realizados para el cumplimiento de los objetivos durante el año 2021.

La organización ha implementado políticas y planes adecuados, pero también orientados al fomento de las alianzas con las partes interesadas, proveedores y clientes para sacar partido de los recursos, renovar ideas y habilidades para hacer que la visión de la agenda 2030 sea una realidad.

En el presente informe se muestran los resultados obtenidos en los siguientes principios: Trabajo: Generación de empleo, el Medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Generación de empleo



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

DELTEC S.A. se encuentra ubicada en la zona central de Colombia, lo cual permite que en el lugar donde se realizan las operaciones se vincule personal de la Zona.

Durante los últimos 5 años se viene manteniendo la tendencia del incremento en el número de vinculaciones de personal, aportando a la economía del país y a la disminución de las tasas de desempleo en las diferentes regiones de Colombia.

En materia de enfoque Desempeño económico y enfoque de gestión social:

401-1 | A: Número total de nuevas contrataciones de empleados por edades y sexos.

Descripción	Rango de edad	Mujeres	Hombres
1	30 años o menos	380	818
2	31 años a 50 años	467	1537
3	51 años o más	60	204

Tabla 1. Según los datos obtenidos en la Tabla 1 el total de las nuevas contrataciones de mujeres es 446, y de hombres 3020 siendo los hombres entre 31 y 40 años de edad el personal más contratado por la empresa con un porcentaje del 32% y una cantidad de 1119 trabajadores.

401-1 | B: Número total de nuevas contrataciones de empleados por regiones donde opera, por edades y sexos se presentó en la región de la costa atlántica y la zona central de Colombia.

Rango de Edad	Mujeres	Total mujeres	Hombres	Total hombres
16 años a 20 años	16	446	46	3020
21 años a 30 años	161		798	
31 años a 40 años	138		1119	
41 años a 50 años	99		723	
51 años a 60 años	29		290	
61 años a 70 años	3		42	
71 años a 76 años	0		2	

Tabla 2. Análisis: Según los datos que se muestran en la Tabla 2 la zona regional que más contrataciones se realizaron en el periodo objeto del informe fue la Zona Central.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

obteniendo un total de 784 contrataciones en hombres y 149 en mujeres. En segundo lugar se encuentra la Costa Atlántica con un total de 515 hombres contratados y 136 mujeres contratadas y finalmente, en tercer lugar se encuentra el Valle del Cauca con un total de 309 hombres contratados y 50 mujeres.

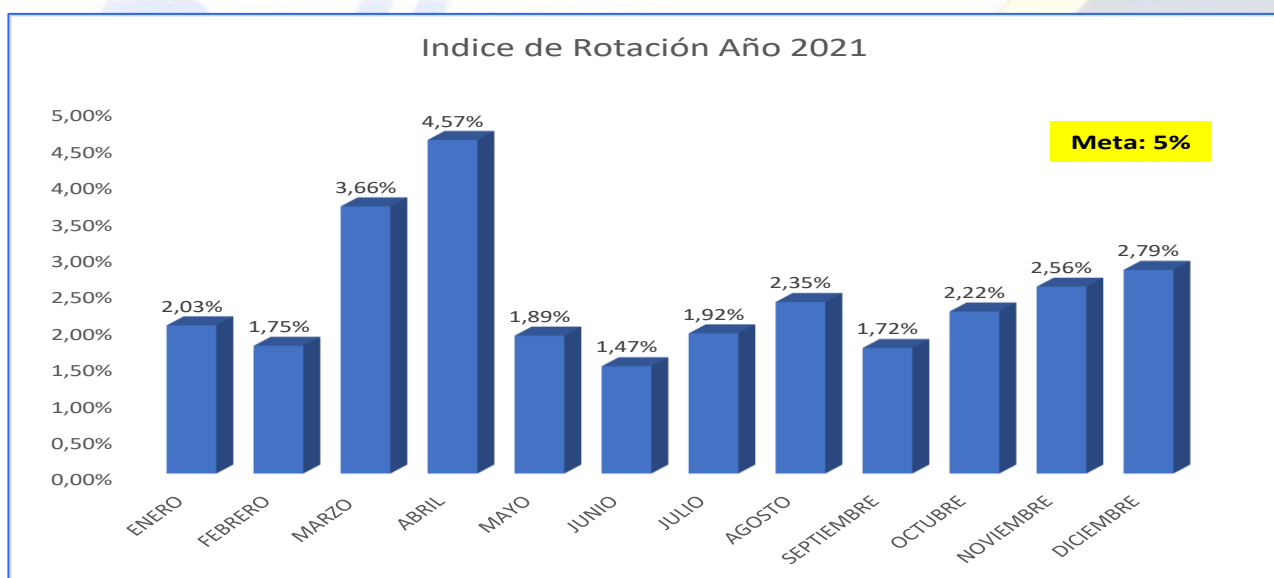
La edad en la que se presentan mas contrataciones es el rango comprendido entre 31 y 50 años de edad y en la que se presentan menos contrataciones es de 51 años en adelante.

La zona que menos contrataciones realizó en el periodo evaluado fue la del Tolima con un total de 131 contrataciones, 110 para hombres y 21 contrataciones para mujeres.

CONTENIDOS ESPECIFICOS – ASPECTO SOCIAL

En relación al desempeño, se viene obteniendo tasas de rotación diferenciadas en las regiones del país, lo cual es una muestra marcado entre las diferentes regiones y las posibilidades económicas de emplearse en cada una de ellas.

401-1 | C: El número total de la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, se muestra a continuación, su comportamiento esta por debajo de la meta del 5% durante todos los meses, siendo el mes de abril la mas alta, se establece un plan de retención de personal orientado a fortalecer las relaciones entre la empresa y los colaboradores con planes de formación, sensibilización de orientación de metas personales al autocuidado y preservación de la vida humana.



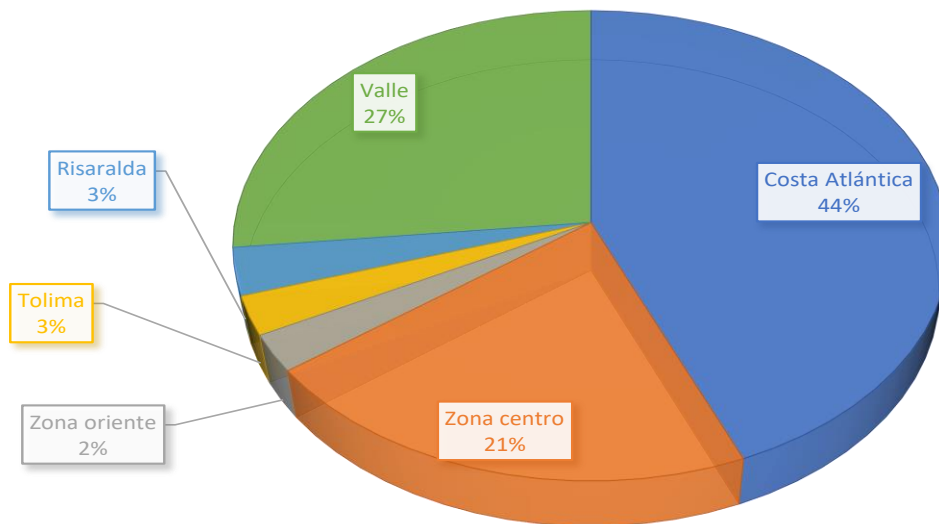
Durante todo el año 2021 se logra generación de empleo en la zona atlántica con un 44% de participación del personal vinculado, le sigue en su orden el departamento



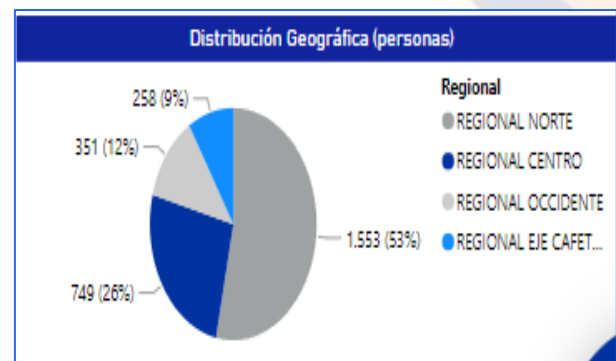
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

del valle con 27%, Zona Centro- Cundinamarca con un 21%, seguido de Risaralda 3%, Tolima 3% y Oriente con un contrato en Ecopetrol con el 2%.

COBERTURA POR REGIONES



103-1 |B: DELTEC SA, impacta en todas las regiones a nivel Nacional, en donde la empresa presta sus servicios regional centro 26%, la regional norte con un 53%, region occidente 12% y eje cafetero 9%.



GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes. La organización continua implementado y manteniendo la política integral HSEQ, dando cobertura a lineamientos exigidos por la normatividad legal vigente como el decreto 1072, resolución 0312 y estándares internacionales como la ISO 45001, en lo que respecta a la seguridad y salud en el trabajo, cuyo propósito es conservar y promover la integridad física, mental y social de nuestros colaboradores, a través de una oportuna identificación, evaluación y control de los riesgos prioritarios en desarrollo de las actividades propias de la empresa. Dentro de las las responsabilidades definidas en las áreas para la gestión, esta el velar porque todo el personal cuide su integridad física y mental, en el desarrollo de sus actividades, participe y promueva las formaciones relacionadas a SST, mantener la implementación del SG-SST en cada uno de



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

proyectos y el cumplimiento legal; estas actividades son realizadas por el responsable HSEQ/SST, bajo lineamientos de la coordinación nacional.

La empresa continua vigente el certificado de Registro Uniforme de Contratistas RUC, el cual permite a las empresas contrantes tomar decisiones frente al desempeño de la gestión del riesgo de seguridad, salud en el trabajo y protección al medio ambiente, contribuyendo a alcanzar su estrategia de sostenibilidad de cadena de valor. Esta estrategia de evaluación es un estándar que se enfoca a la gestión efectiva del riesgo y el cumplimiento de la legislación Colombia a través de la excelencia de los procesos basada en el ciclo PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar), base de un sistema de mejoramiento continuo.

Entre las acciones específicas, como proceso, proyectos o iniciativas que tiene la empresa para gestionar la seguridad industrial y salud de los trabajadores, se cuenta con programas específicos para los riesgos prioritarios identificados organizacionalmente como riesgo eléctrico, espacios confinados, izaje de cargas, norma para trabajo seguro en alturas, entre otros, con el fin de prevenir su impacto y monitorear los controles existentes.

Gestión de atención:

Entre los mecanismos formales de queja y/o reclamos de gestión de la empresa, se cuenta con un procedimiento para el manejo de quejas y reclamos, con el propósito de identificar la causa y establecer planes de acción para reducir su ocurrencia. La organización tiene disponible en su página Web el correo electrónico al cual un usuario, cliente, tercero o cualquiera que requiera interponer una queja, se recibe y tramita desde el área de Gestión Calidad y Gestión Humana, de tal manera que se garantice el cierre efectivo de la Queja y se de respuesta. En la página WEB se reciben un total de 182 solicitudes, de las cuales 4 corresponden a reclamos asociados a las actividades propias de los contratos y fueron gestionadas oportunamente y un total de 889 quejas de usuarios gestionadas directamente en los proyectos en curso.

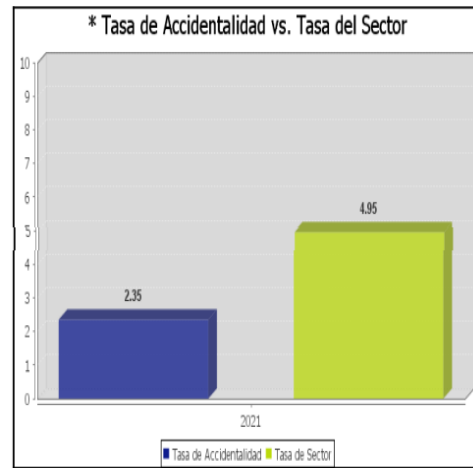
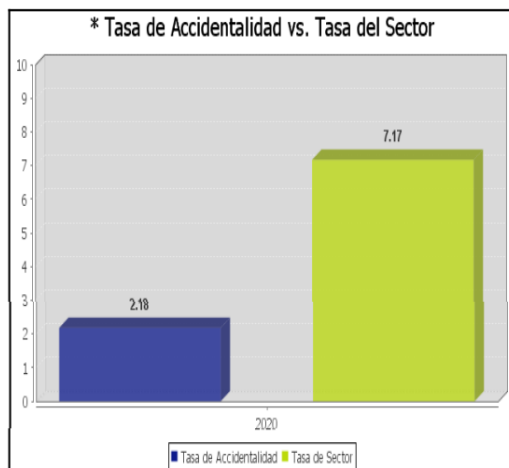
Se mantiene el canal de comunicaciones por página WEB para la atención de usuarios, clientes o denuncias por hechos de soborno y corrupción.



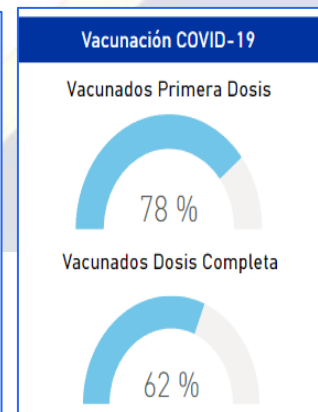
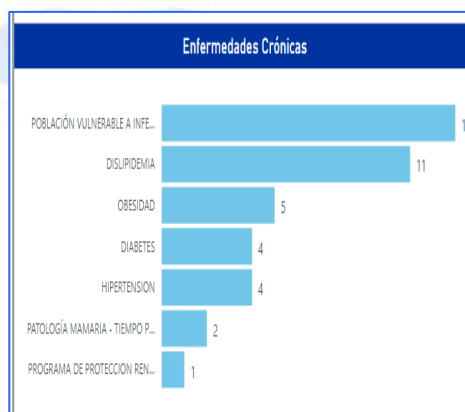
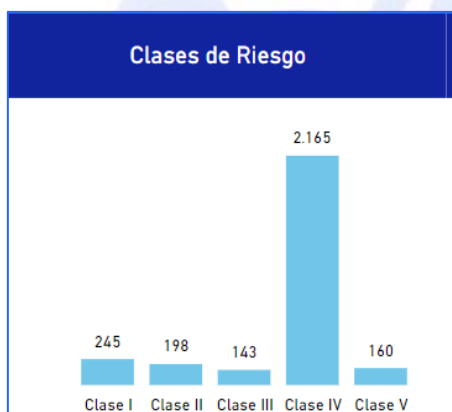
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

Gestios de incidentes de Trabajo:

403-2: La organización se encuentra por debajo de las tasas de accidentalidad del sector, demostrando su capacidad de gestionar los controles orientados a la promoción y prevención de riesgos laborales. Para el 2020 la tasa del sector se ubico en 7.17, para el año 2021 4.95 para ambos periodos el comportamiento de la tasa estuvo por debajo.



Se cuenta con una herramienta informática (SEOT ENTERPRISE), en donde cada proyecto registra los accidentes e incidentes, se cargan las investigaciones, evidencias y planes de acciones, desde la nacional se descarga la base y se genera informe estadístico, el cual se presenta a Gerencia los primeros 5 días del mes. El personal se encuentra clasificado en los riesgos laborales de acuerdo a la actividad ejecutada.



Frente al estado de de salud de los trabajadores se encuentran identificadas las enfermedades que padecen y la población vulnerable a infecciones del COVID, obesidad, factores de diabetes entre otras. A corte del 2021 se logra un % de vacunación de primer dosis un 78% y vacunados con dosis completas un 62%.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

El comportamiento de la empresa frente a las estadísticas de accidentalidad ha arrojado resultados positivos referente a años anteriores, con corte a diciembre se ha presentado una disminución en 45 eventos respecto al año anterior, logrando una reducción en la accidentalidad del frente al año inmediatamente anterior.

Durante el año 2021, la accidentalidad no presento mejoría respecto al año 2020, una de las causas mas predominantes fue el riesgo Publico quien represento el 22% de los eventos, factor que a raíz de la problemática social que vive el país (protestas, descontento social y pandemia) generaron que los usuarios reaccionaran ante cualquier situación descargando su descontento con los trabajadores de la compañía.

El factor de riesgo Vial, fue en su orden el segundo factor que más eventos genero, lo cual es un reflejo de la situación que se vive en el país, donde las conductas inseguras, la falta de civismo por parte de la comunidad, ha generado un incremento en la accidentalidad Vial. Se presenta el plan estratégico año 2022, el cual se centra en las principales causas que generaron accidentalidad en el año 2021. Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes de Diciembre, se presentaron 0,33 accidentes de trabajo.

El indicador de Frecuencia para el mes de diciembre fue de 0,03 cumpliéndose meta propuesta para el 2021 de $\leq 0,38$. Durante el mes de diciembre se presentaron 10 accidentes, seis eventos más que los presentados en el mismo periodo del año anterior. Durante el año 2021 se han presentado 68 AT, los mismos eventos ocurridos en el año 2020, con una reducción en la accidentalidad de 10%.

Se destaca que el Riesgo Público fue uno de los factores que más impacto genero en la accidentalidad, representando el 22% de los eventos, factor que se disparo debido a las condiciones sociales y económicas que esta atravesando el país.

Se perdieron 75 días durante el mes diciembre por accidentes de trabajo, en total, para el 2021 se perdieron 767 días, con 54 días menos, perdidos en comparación al año 2020. Los proyectos con mayor días perdidos por AT son energía de Pereira con 157 días, gases de occidente y surtigas. Los riesgos que han venido presentado un aumento con referente al año inmediatamente anterior son el riesgo Biomecánico, eléctrico, Público, altura y transito

Durante los meses de enero a diciembre de 2021, se presentaron en total 68 accidentes de trabajo, de los cuales la condición de riesgo publico se presenta como la condición



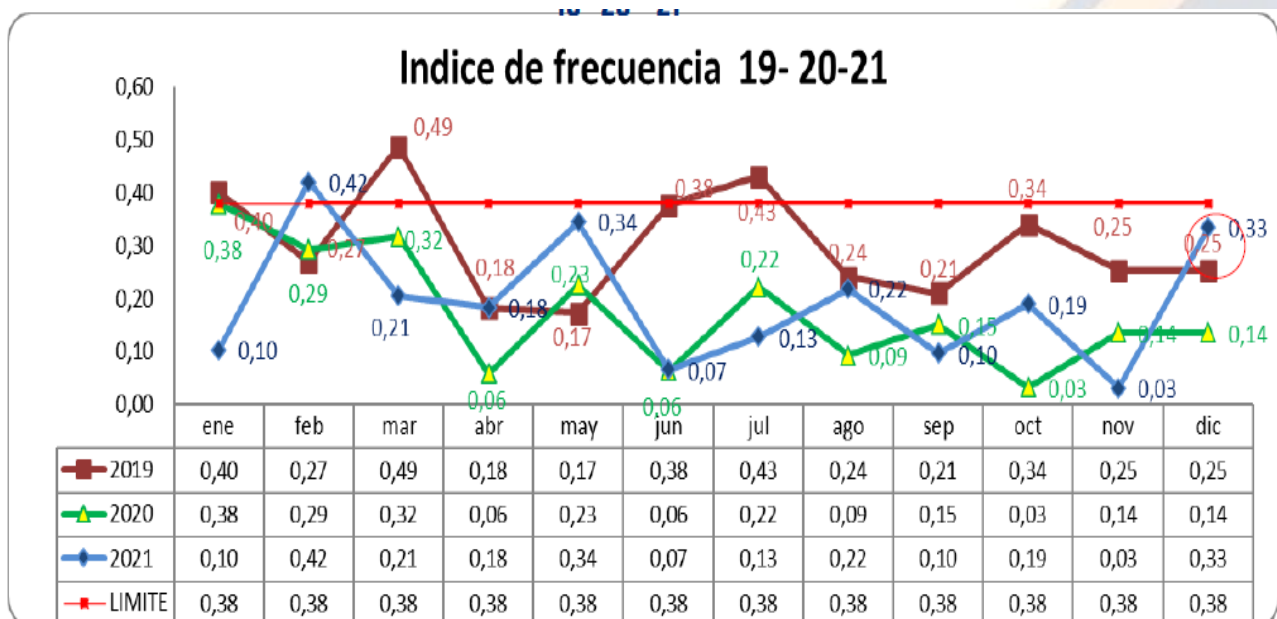
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

más recurrente, como consecuencia de la problemática social que vivió el país durante el año, el cual se tradujo en que los usuarios se tornaran mas agresivos, de igual manera el problema de seguridad que afecta al país y el descontento social, fueron los detonantes para que el riesgo público se elevara tanto. Seguido de las condiciones del terreno, el riesgo de trafico.

Como actos subestándar, los más reiterativos se pueden agrupar como la falta de atención, representando así un 22,78% de las causa que han generado los accidentes en el año 2021, como consecuencia de una falta adecuadad e identificación de los riesgos/peligros que se presentan en el lugar de ejecución de las actividades, motivo por el cual se debe seguir reforzando y desarrollando inspecciones a los colaboradores, retroalimentándoles en una adecuada identificación y valoración de peligros y riesgos.

Durante los meses de enero a diciembre de 2021, los riesgos Públicos al igual que los de trafico siguen siendo la principal causa de condiciones subestándar que mas incidentes generaron.

El estado de emergencia que atraviesa el país ha desencadenado que los delitos se hayan incrementado al país, de lo cual no ha sido ajeno a la empresa, donde los colaboradores se ven continuamente expuestos a la delincuencia común.

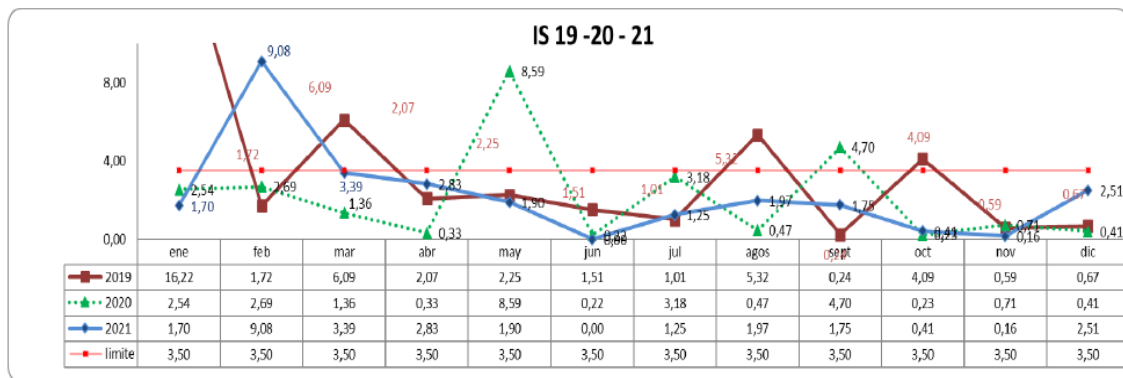


REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes de diciembre, se presentaron 0,33 accidentes de trabajo. El indicador de Frecuencia para el mes de diciembre fue de 0,03 cumpliendo meta propuesta para el 2021 de $\leq 0,38$.



Durante el mes de diciembre se presentaron 10 accidentes, seis eventos más que los presentados en el mismo periodo del año anterior. Durante el año 2021 se han presentado 68 AT, los mismos eventos ocurridos en el año 2020, con una reducción en la accidentalidad del 0%. Se destaca que el Riesgo Público fue uno de los factores que más impacto generó en la accidentalidad, representando el 22% de los eventos, factor que se disparó debido a las condiciones sociales y económicas que está atravesando el país.



Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes de diciembre, se perdieron 2,51 días por accidente de trabajo, cumpliéndose la meta de $< 3,50$. Entre las medidas proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control se determinaron las siguientes: Los 3 riesgos/peligros que más se materializaron durante el periodo, fueron riesgo locativo, tránsito y mecánico, para los cuales se seguirán desarrollando estrategias durante el año 2021, aumentando las inspecciones y formaciones frente a estos 3 riesgos, sin descuidar los riesgos prioritarios.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

Plan estrategico 2021.

En el año 2021, el riesgo público y vial ha generado afectaciones tanto a los trabajadores como perdidas económicas a la empresa, lo que lleva a establecer estrategias que permitan atacar esta problemática. En este contexto para los proximo años se trabajara en 5 pilares fundamentales lo cual abarcan todos los riesgos inherentes a la ejecución propia de las actividades, sin dejar de abordar otros riesgo.

Riesgo eléctrico: Como control de ingeniería se realizan pruebas dieléctricas cada 6 meses y verificación de equipo de medidas, aplicación de 5 reglas de oro (cuando aplique), señalización y medidas administrativas, normas de seguridad, capacitaciones, certificación de competencias laborales; elementos de protección personal, overol ignifugo, casco dieléctrico, visor arco flash y monja, guantes dieléctricos.



Las metas se han orientado a Establecer el Programa de riesgo Publico, según el tipo de violencia tipo I y tipo II, entregar parámetros de control al personal, sensibilizando a los colaboradores. Y cuando aplique, trabajar en conjunto con los clientes en la intervención en las comunidades en zonas vulnerables. Establecer estrategias que permitan reducir la incidencia y accidentalidad en variables controlables a la organización. Reducir la accidentalidad vial por causas de actos inseguros ejecutados por los colaboradores. Continuar fomentando el trabajo seguro en tareas de alto riesgo.



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

Eléctrico, alturas, espacios confinados. Continuar con las buenas prácticas que han dado resultado y efectos positivos en la incidencia de eventos laborales.

“LAS GRANDES COSAS SON HECHAS POR EQUIPOS DE PERSONAS”

“Una empresa es tan buena como la gente que trabaja en ella.”



Y NUESTRO EQUIPO ES EL MEJOR

Plan estrategico 2021.

El décimo principio contra la corrupción fue adoptado por las naciones unidas y compromete a los participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas no solo a evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, sino también a desarrollar de manera proactiva políticas y programas concretos para abordar la corrupción. En el entorno de la lucha contra la corrupción la organización mantiene el sistema de Etica vigente y durante el año 2021 se fortalecieron los lineamientos enmarcados en la Política Antifraude y Anticorrupción. - Código de Conducta. - Manual para la Prevención del Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo y Sistema de Autocontrol.

En relación al SAGRILAFT (Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo) durante el año 2020 la SuperSociedades impone numerosas obligaciones a los empresarios y oficiales de cumplimiento, las cuales ha sido adoptadas por DELTEC SA, ajustando los lineamientos en conceptos, métodos de control, políticas y lineamientos frente al oficial del cumplimiento. Estos lineamientos se



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

encuentran inmersos en el manual 7-MNS-004, el manual describe las políticas y la manera de ejecutar los controles para el manejo del SAGRILIFT, que orientan a la organización en los procedimientos a seguir en eventos que se detecten operaciones que puedan considerarse como sospechosas. Estas normas son implementadas a todos los procesos de la organización que se involucren en las actividades de proyectos de Inversión. Dentro de las políticas que se implementaron durante el presente año esta la Política de conflictos de interés la cual declara:

DELTEC SA, está comprometida en asegurar que todo el personal operativo, administrativo, gerencial o directivo de DELTEC SA y Terceros cumplan con los lineamientos definidos en cuanto a conflicto de intereses, a fin de garantizar los más altos niveles de integridad, legitimidad y transparencia. Y establecer medidas de control, de alcance a todos los trabajadores, sin distinción de nivel, incluyendo a terceros de tal manera que se sigan los lineamientos incorporados en esta Política, por tanto, deben mantener el compromiso con estos temas y reportar cualquier conflicto de interés, sea por un Trabajador o por un Tercero.

Esta política no pretende prohibir la existencia de relaciones entre la entidad y terceras partes relacionadas con el órgano de gobierno, empleados u otros individuos o grupos relacionados con la organización cuyos intereses puedan coincidir en la realización de alguna actividad conjunta (dualidad de interés y no conflicto). Esta política si exige, sin embargo, ante la posibilidad de alguna de las situaciones señaladas, la obligación de ponerlo en conocimiento de quien designe esta política y de que, si se decide que existe dicho conflicto de interés, la persona o personas involucradas no participen en el proceso de toma de decisiones.

Como parte del compromiso durante el año 2021 la organización se certificó en el año 2021 en la norma ISO 37001 Gestión de riesgos Antisobornos, entre los controles operativos internos se incluyen los controles a partes interesadas y se implementa el control de consultas avanzadas para terceros y socios de negocios. Todo esto hace que se mantenga el compromiso en la política SGA:

DELTEC S.A. en el desarrollo de sus actividades, está expuesta a riesgos de soborno, que pueden impactar el cumplimiento del logro de los objetivos estratégicos, afectando su imagen y buen nombre. Por lo tanto, se compromete a:

- *Promover y establecer dentro de su organización, una cultura institucional antisoborno.*
- *Administrar de manera integral y participativa los riesgos de soborno, a través de la identificación e implementación de mecanismos de control, que conlleven a minimizar el impacto y ocurrencia de éstos.*
- *No promover ni aceptar actos enmarcados dentro de los conceptos de soborno, en caso de identificarse se considera falta grave.*
- *Facilitar el reporte en buena fe o sobre la base de una creencia razonable en confianza y sin temor a represalias, de cualquier práctica de soborno.*
- *Cumplir los requisitos aplicables y mejorar continuamente el sistema de gestión antisoborno.*

Y sus objetivos:



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD, AÑO 2021

1. Generar competencias efectivas en el personal.
2. Fortalecer la gestión del riesgo de soborno.
3. Atender las denuncias de soborno de manera efectiva.

LÍNEA DE DENUNCIAS

DELTEC S.A. mantiene a disposición de sus colaboradores, proveedores, clientes, aliados comerciales y demás grupos de interés el canal de denuncias, con el propósito de incentivar el cumplimiento de estándares éticos, así como para prevenir potenciales eventos de fraude, soborno, malas prácticas y situaciones irregulares al interior de la organización o en el desarrollo de nuestras operaciones. Si usted tiene conocimiento de eventos o potenciales situaciones relacionadas con soborno, fraude, malas prácticas, corrupción, lavado de activos y cualquier otra situación irregular, lo invitamos a informar su caso a través de este espacio. Esta canal ha sido establecido bajo parámetros de seguridad que garantizan la confidencialidad de la información suministrada y protegen la identidad de quien suministra la información, DELTEC S.A. garantiza la confidencialidad de los datos personales facilitado por las partes interesadas y su tratamiento se realizará de acuerdo a la legislación colombiana de la protección de datos enmarcada en la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013; siendo de uso exclusivo para la empresa y para efectos de la investigación correspondiente a la denuncia.

Deltec S.A.
INGENIERÍA CON CALIDAD PROYECTADA HACIA EL FUTURO





GESTIÓN AMBIENTAL 2021

REPORTE RESULTADOS GESTION AÑO 2021

DELTEC S.A.

Creado por: Gabriela Bautista Martinez

Tec. Ecología y Manejo Ambiental

Nayibi Zuleta Padilla - Coord. Nacional HSEQ

hseqnacional@deltec.com.co

INTRODUCCIÓN


DELTEC S.A. cuenta con programas enfocados a la prevención de la contaminación generada en los diversos procesos de la organización que permiten controlar y reducir los impactos ambientales; así como también, mejorar la eficiencia en los procesos que conlleve a reducciones económicas y mejoras operativas. Su implementación, es liderada por nuestros colaboradores a favor de las condiciones ecosistémicas y de biodiversidad de los sitios de operación, teniendo en cuenta las necesidades de nuestros grupos de interés y la gestión oportuna de los riesgos.

Nos centramos en la búsqueda continua de las mejores prácticas para el ahorro y uso eficiente del agua y la energía, la gestión integral de residuos sólidos y líquidos y el control de las emisiones atmosféricas, permitiéndonos ser más responsables con el medioambiente y más rentables a lo largo del tiempo.

En el 2021 logramos Recertificarnos bajo la Norma ISO 37001:2016 y se mantienen las anteriores.

Adicionalmente, Deltec S.A. cuenta con un ciclo de auditorías internas y externas, llevadas a cabo por firmas consultoras, que permiten la verificación y transparencia de nuestra gestión por terceros.

Como una compañía parte del sector energético y comprometida con el cuidado del medio ambiente, es de vital importancia promover una generación de energía con fuentes renovables alternas como el Sol; por eso, desde el 2019 incursionamos en la energía solar fotovoltaica, implementando sistemas con inyección a la red, aislados o híbridos que nos permiten reducir la presión sobre los recursos no renovables en cumplimiento de las políticas y estrategias promovidas por la organización.



Al 2021 generamos en nuestra sede principal 8.26 MWh

Reducimos la emisión de 2,59 Ton de CO2 por generación de energía solar



Hemos profundizado en la identificación y evaluación de las emisiones atmosféricas producidas por nuestra compañía, a través, del seguimiento del tipo y cantidad de combustible usado por la flota vehicular; así como también, los factores de emisión asociados a estos y al consumo energético. Además, velamos por implementar planes de acción que permitan detectar las oportunidades de mejora en nuestros procesos a través de los controles establecidos para cada uno de ellos.

ENFOQUE DE GESTIÓN

Deltec S.A. como una organización líder en la gestión de proyectos, con una amplia trayectoria y experiencia con las empresas de servicios públicos domiciliarios en todas sus modalidades, está comprometida en asignar los recursos financieros, tecnológicos, físicos y humanos indispensables para la prevención de la contaminación generada en los diversos procesos y actividades de la organización a través de programas ambientales que permiten controlar los impactos generados en la biodiversidad y los ecosistemas involucrando a todos sus trabajadores, contratistas y partes interesadas en general.

Por tal motivo, impulsamos el ahorro y uso racional de los recursos naturales, la continua identificación y evaluación de la legislación y normatividad que nos permiten encontrar las medidas para prevenir, reducir y mitigar nuestros impactos; asegurando nuestra operación a lo largo del tiempo.

Los programas y planes ambientales se encuentran mediados a través, de la política SSTA; garantizando su implementación y cumplimiento gracias al liderazgo de nuestros colaboradores para favorecer las condiciones ecosistémicas y de biodiversidad de los sitios de operación, teniendo en cuenta las necesidades de nuestros grupos de interés.

Los objetivos fijados por la compañía para el cumplimiento y desarrollo de la Gestión Ambiental son

- Controlar los impactos ambientales resultantes de la presentación del servicio.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables a la operación de la compañía.
- Mejorar las competencias de los colaboradores en el cuidado del medio ambiente desde el desarrollo de sus actividades.

Deltec S.A. mantiene su certificación bajo la norma ISO 14001- 2015 asegurando que las actividades desarrolladas por la compañía cumplan con la normatividad aplicable vigente y cuente con criterios socioambientales que promueven en todos nuestros grupos de interés el uso eficiente de los recursos naturales, la mitigación de los impactos negativos y la potencialización de los positivos.

Como consecuencia hemos obtenido los siguientes resultados

- Llevamos a cabo evaluaciones del cumplimiento legal que nos permite mitigar el riesgo e identificar las oportunidades
- Recertificación bajo la norma ISO 14001- 2015
- Durante el 2021, Deltec S.A. no recibimos ninguna multa ambiental derivada de sus actividades
- Implementamos nuestros programas ambientales en el 100% de nuestras operaciones con un cumplimiento promedio del 97% de los indicadores.

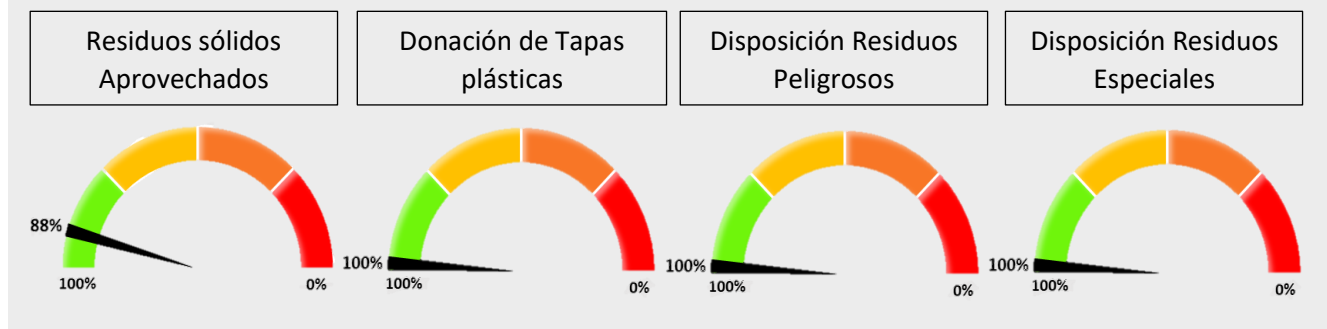
PROGRAMAS AMBIENTALES

A fin de dar cumplimiento a los objetivos, Deltec S.A. cuenta con cuatro (4) programas ambientales centrados en la búsqueda continua de las mejores prácticas para el AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA Y LA ENERGÍA, la GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS Y LÍQUIDOS, el control de las EMISIONES ATMOSFÉRICAS y el ORDEN Y ASEO en nuestras instalaciones y los sitios donde desarrollamos las actividades.

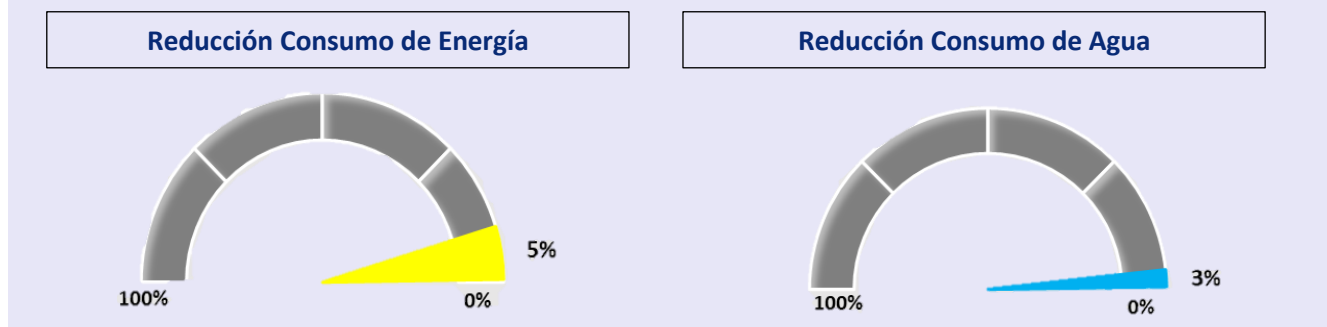
La aplicación de los programas se realiza en el 100% de los proyectos adelantados por la compañía en gran parte del territorio nacional como Bogotá, la Costa Atlántica, el Valle del Cauca, parte de Santander, Tolima y el Meta.

De forma general para el 2021 obtuvimos un cumplimiento promedio de los programas ambientales del 93%, a continuación se muestra el cumplimiento por programa

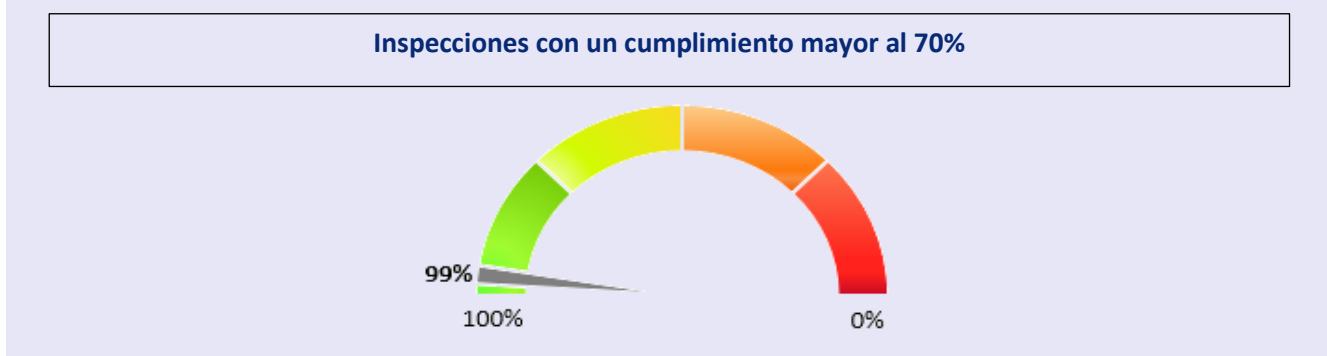
Cumplimiento Programa: Gestión de Residuos Sólidos y líquidos



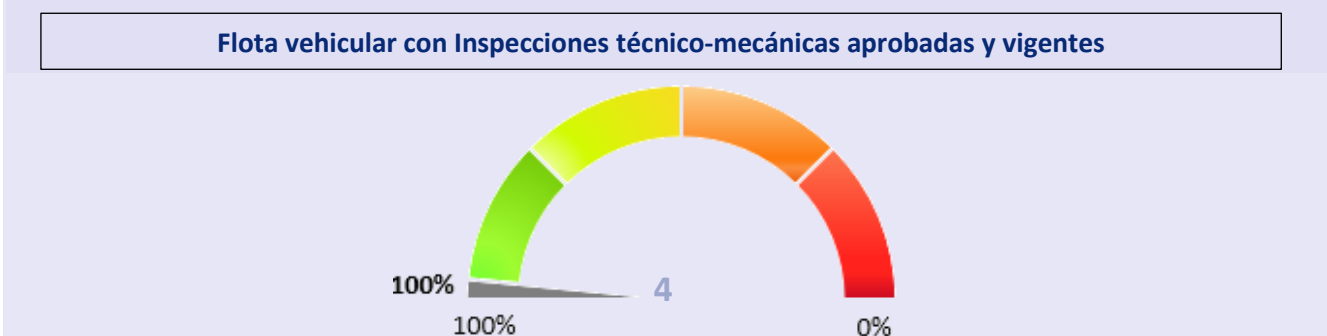
Cumplimiento Programa: Ahorro y uso eficiente del Agua y la Energía



Cumplimiento Programa: Orden y Aseo



Cumplimiento Programa: Emisiones Atmosféricas

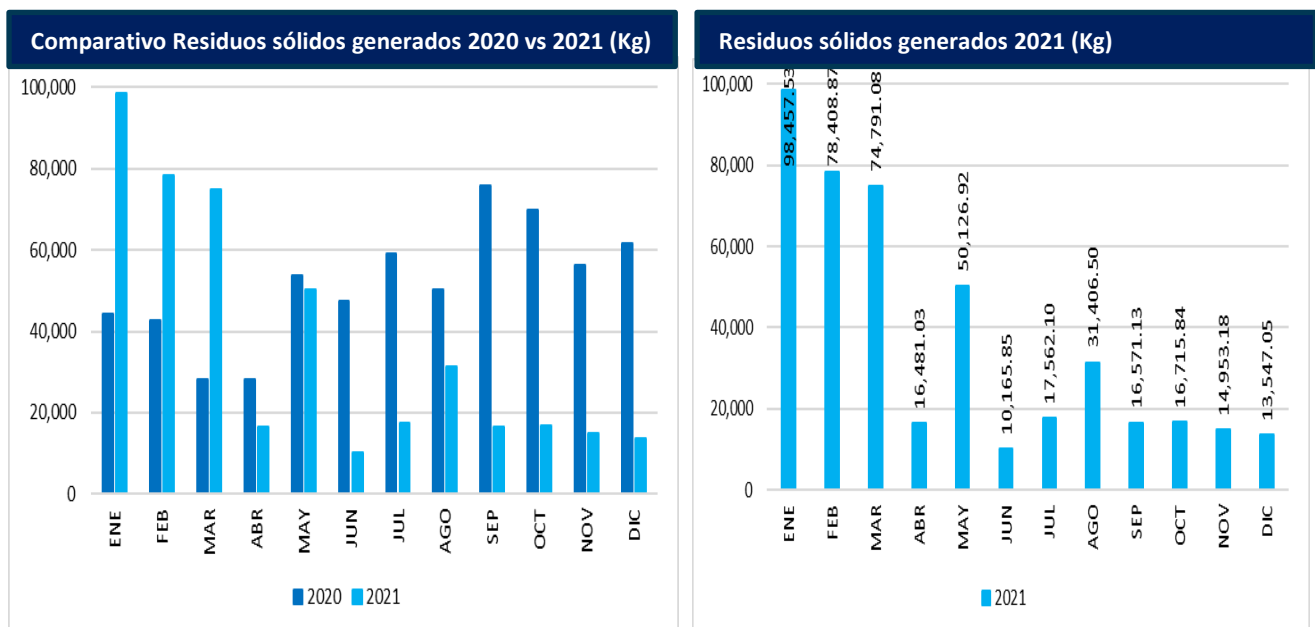


GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS Y LÍQUIDOS

Deltec S.A. previene y mitiga los impactos ambientales negativos que puedan derivarse del manejo inadecuado y/o disposición final de los residuos sólidos o líquidos implementando y ejecutando el PGIRS en las instalaciones, actividades y proyectos desarrollados por la compañía.

Nuestra gestión se refleja en el desarrollo de las siguientes actividades

- Manejo y Gestión
- Inventario de Residuos
- Control y Seguimiento
- Uso Eficiente
- Capacitaciones

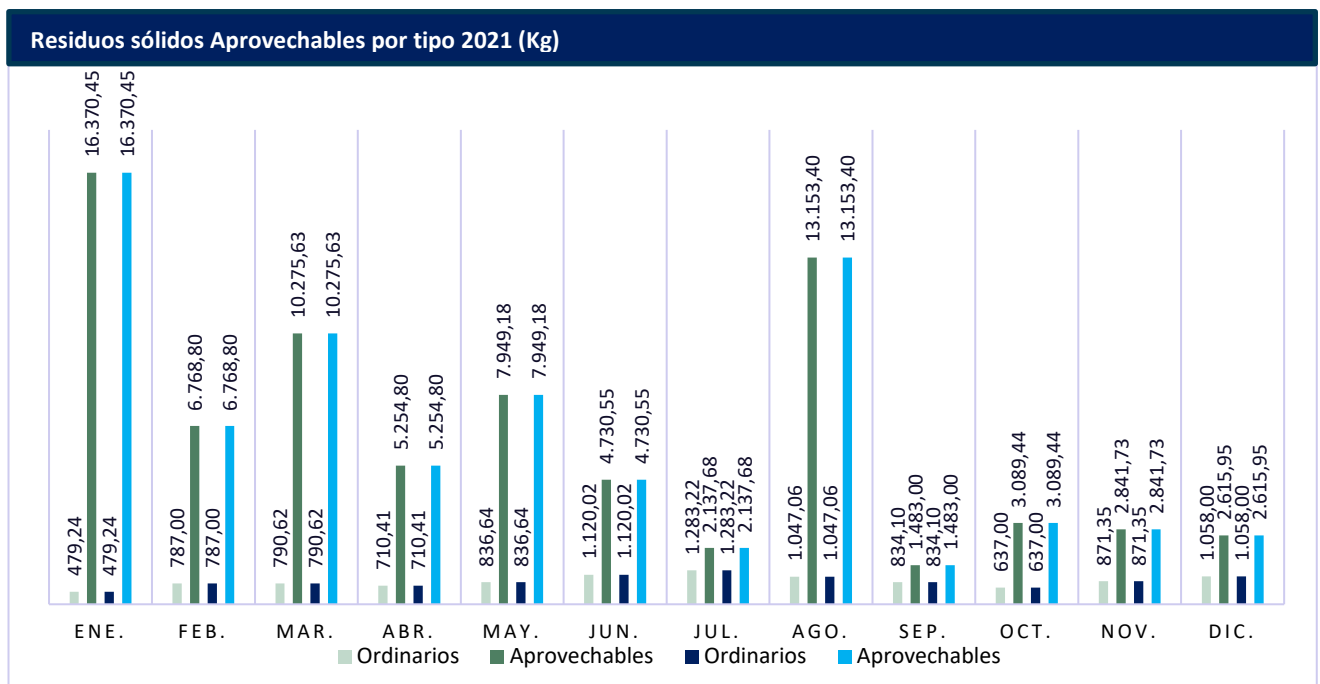
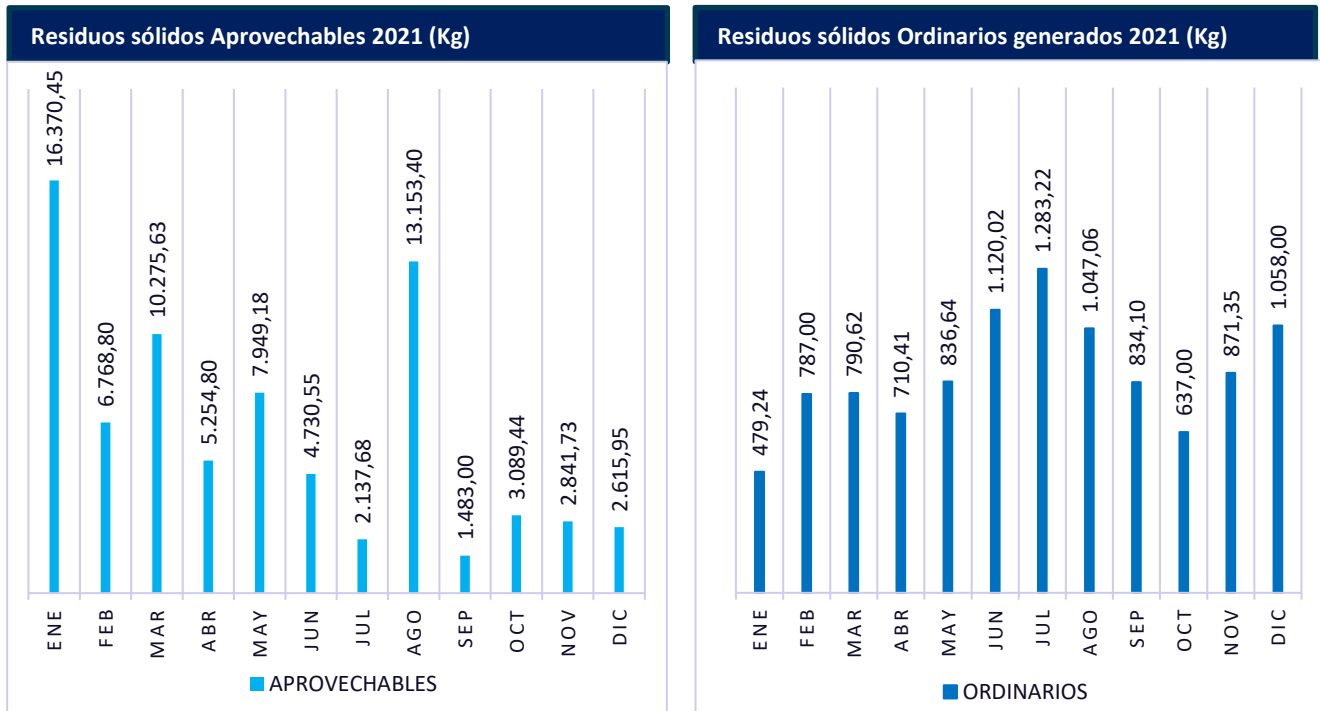


ANÁLISIS DE RESULTADOS

- Se tuvo un decremento del 29% en la generación de residuos respecto al 2020; esto se debe a que se incrementaron más capacitaciones ambientales y el personal capacitado aumentó en un 28%.
- El 20% de los residuos producidos por Deltec S.A. corresponden a No peligrosos y el 3% a residuos peligrosos.
- El 17,3% de los residuos generados son aprovechados en su totalidad.
- El 77% de los residuos corresponden al Material vegetal de podas, dotación, llantas y RCD.

RESIDUOS GESTIONADOS SEGÚN TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

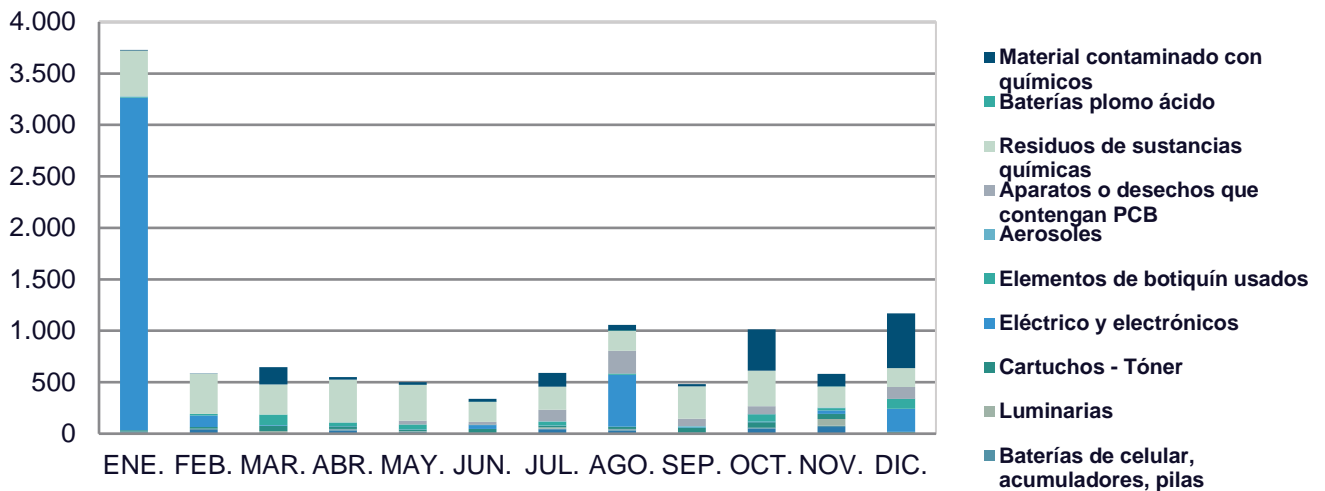
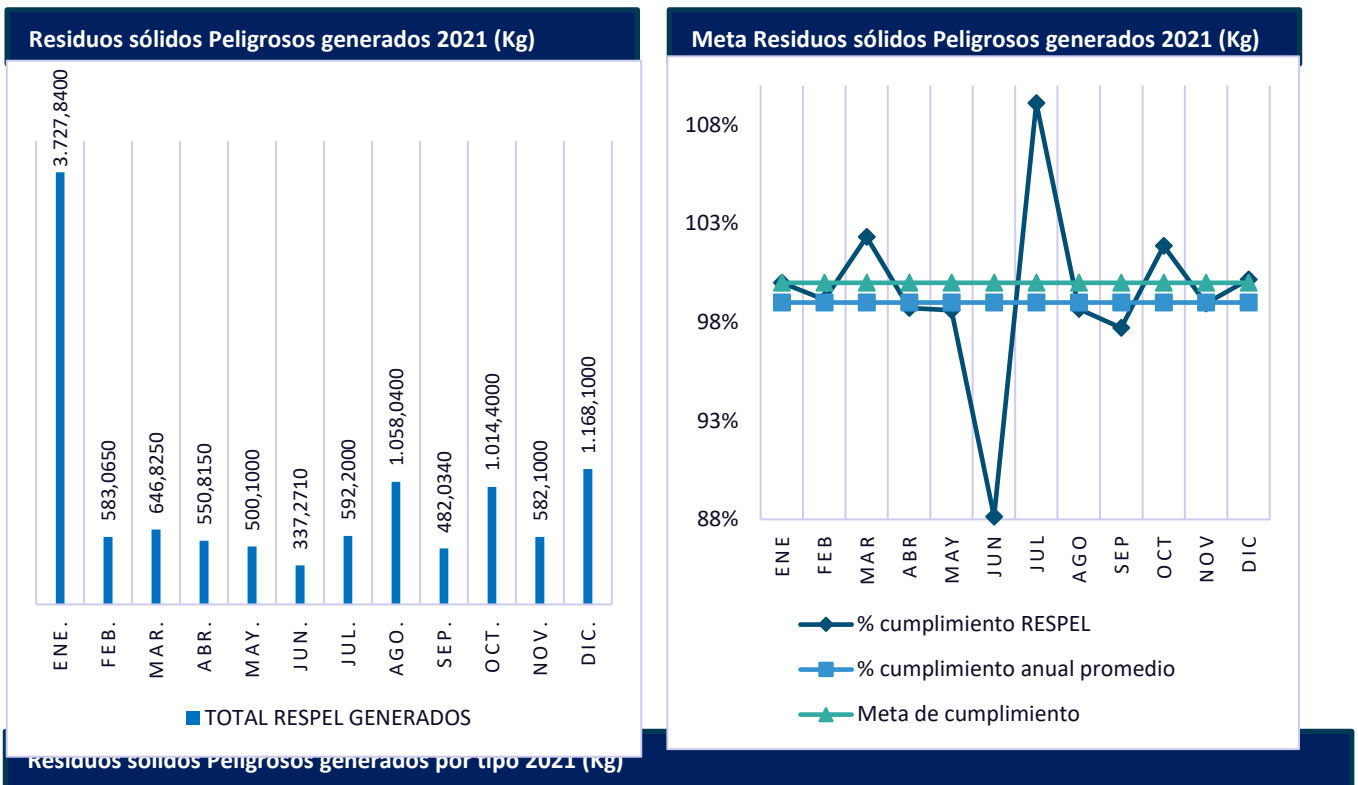
RESIDUOS NO PELIGROSOS



ANÁLISIS DE RESULTADOS

- El 88% de los residuos No Peligrosos son Aprovechables
- Deltec S.A. solo contribuye con 12% de los residuos generados para disposición en rellenos sanitarios.
- El residuo solido aprovechable mas generado es la chatarra con un 67,2%
- El residuo solido menos generado aprovechable menos genrado es el Plastico con un 5.6%
- Como parte de la responsabilidad social, Deltec S.A. entrega los residuos aprovechables generados a miembros de colectivos de reciclaje debidamente reconocidos por los entes de control de cada ciudad.

RESIDUOS PELIGROSOS

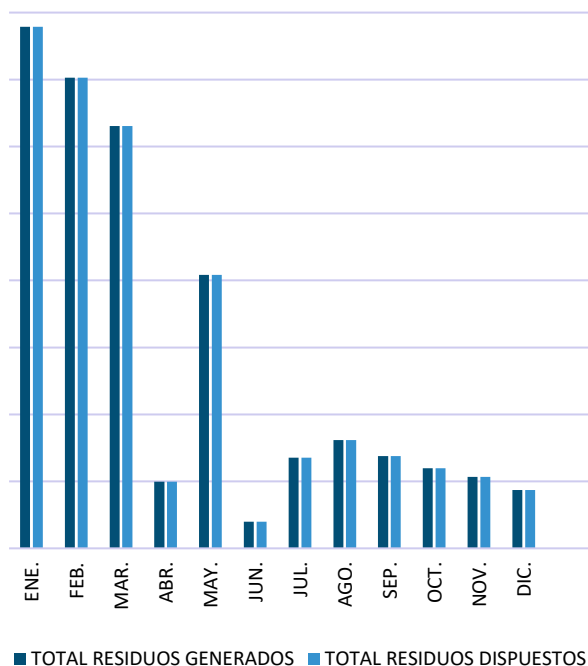


ANÁLISIS DE RESULTADOS

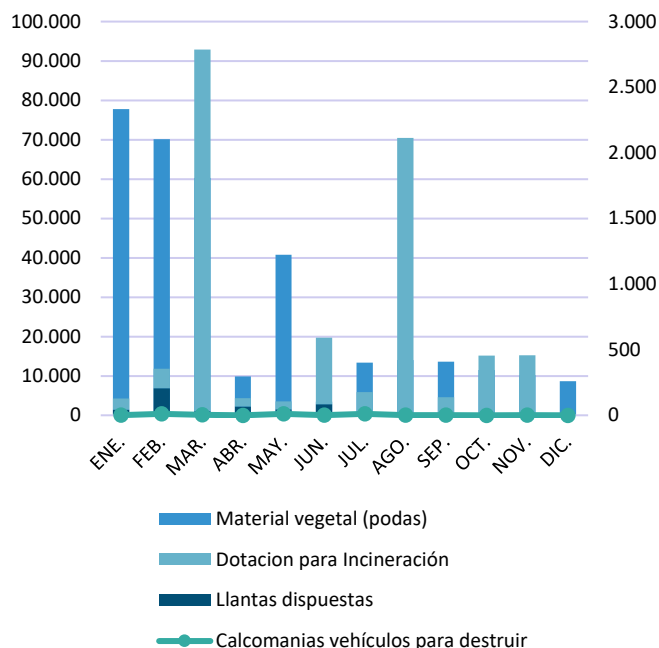
- Los residuos peligrosos solo representan el 2,5% de los residuos generados por la compañía
- El 100% de los residuos peligrosos fueron gestionados por proveedores autorizados y vinculados a programas de posconsumo o dispuestos finalmente.
- Tuvimos un incremento en la generación de este tipo de residuos respecto al año 2020 del 61%
- El residuo peligroso de mayor generación son los eléctricos y electrónicos con un 37%
- El residuo peligroso de menor generación son los aerosoles con un 0,2%

RESIDUOS ESPECIALES

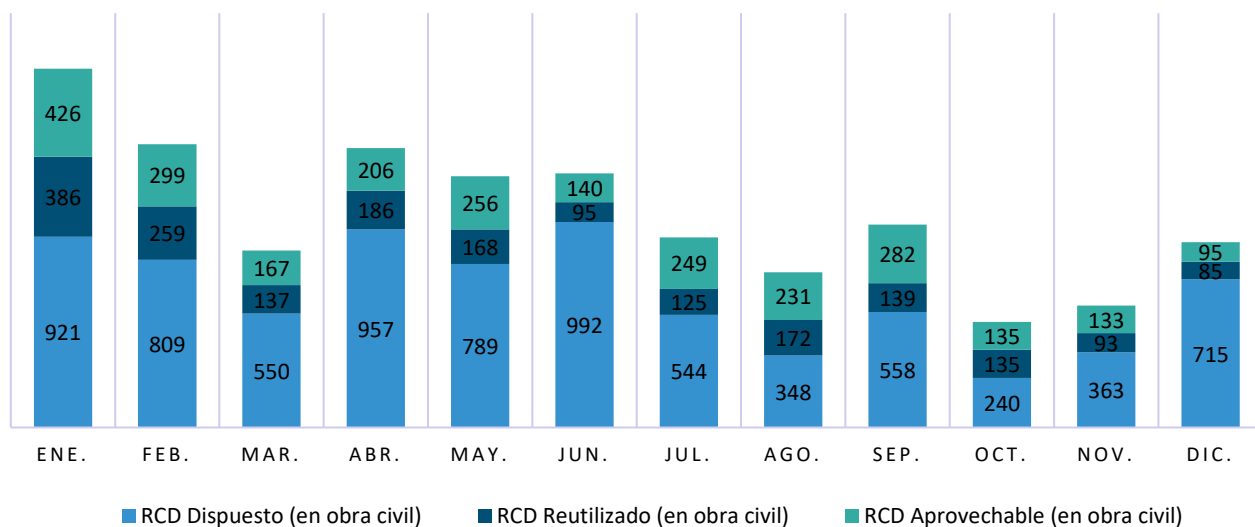
Residuos sólidos Especiales generados 2021 (Kg)



Residuos sólidos Especiales generados por tipo 2021 (Kg)



Residuos de Construcción y Demolición (RCD) generados 2021 (Ton)



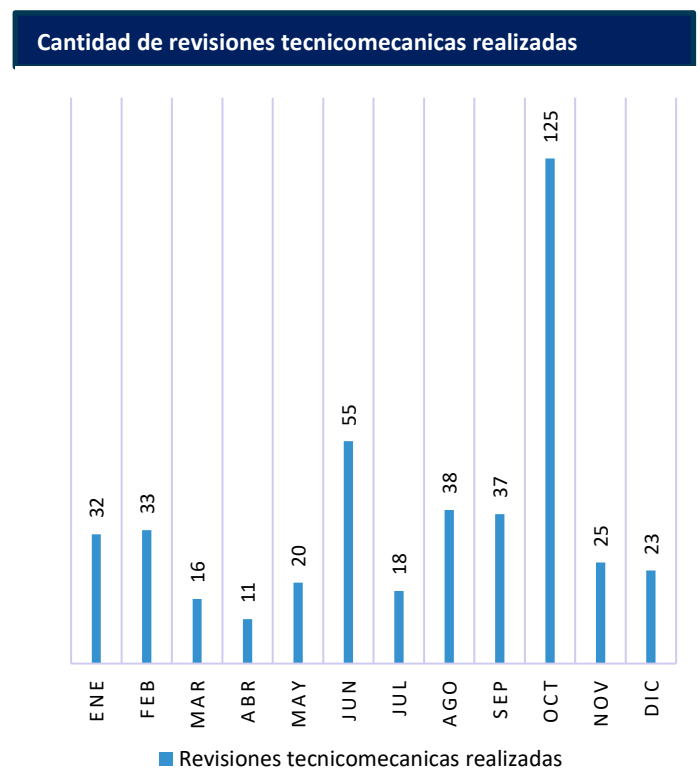
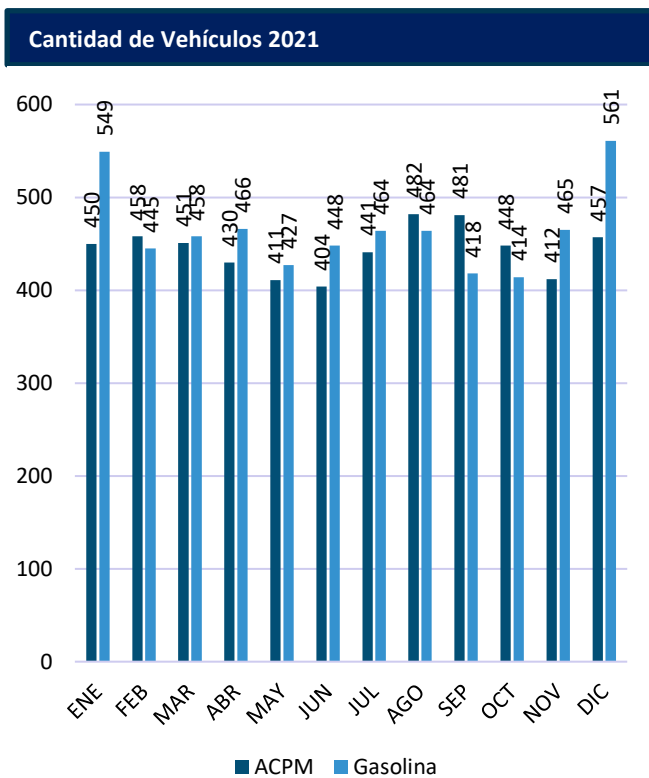
- Los residuos especiales representan el 77,6% de los residuos generados por la compañía
- El residuo especial más generado corresponde al Material Vegetal de podas (97,9%)
- El residuo especial de menor generación, son las calcomanías para vehículos (0,01%)
- Para el año 2021 se entregaron para disposición final dentro de los programas de posconsumo 481 llantas
- 15,9% de los RCD generados son reusados en obras
- El 62,8% de los RCD son dispuestos por proveedores autorizados

EMISIONES ATMOSFERICAS

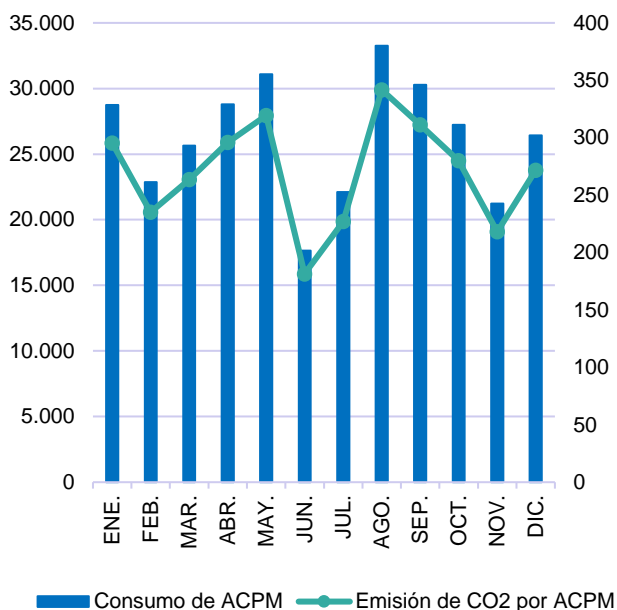
Deltec S.A. fomenta estrategias de seguimiento y control sobre el parque automor, el tipo y la calidad del combustible y en general, sobre las actividades que tengan incidencia en la calidad del aire. Además, velamos por implementar planes de acción que permitan detectar las oportunidades de mejora en nuestros procesos a través de los controles establecidos para cadauno de ellos.

Nuestra gestión se refleja en el desarrollo de las siguientes actividades

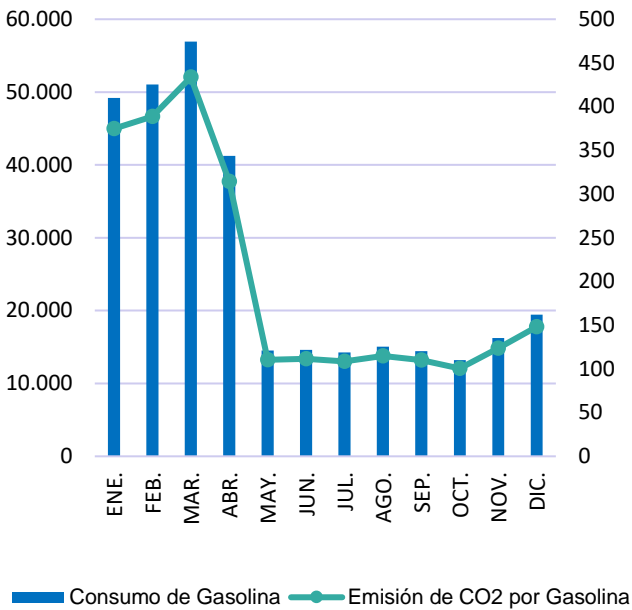
- Control y Seguimiento
- Revisiones Tecnicomecanicas
- Capacitación y Sensibilización



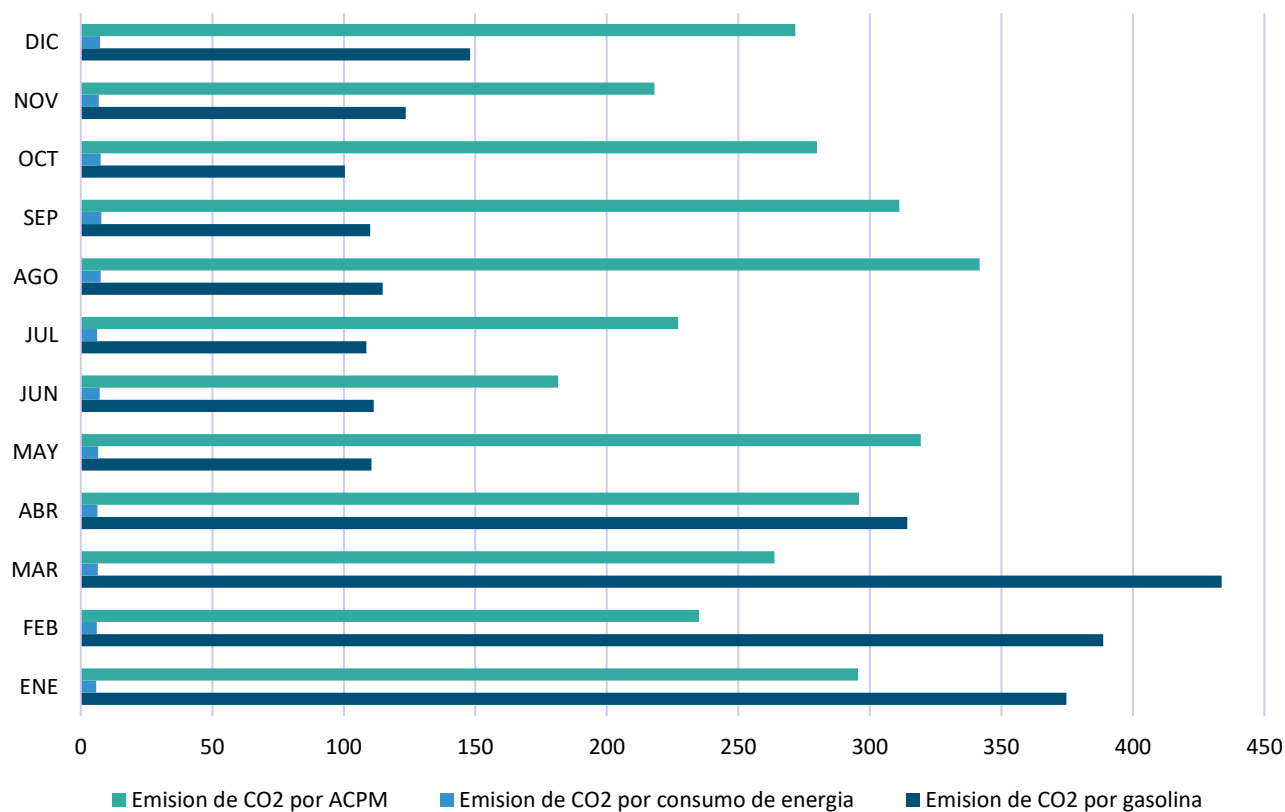
Consumo (Gal) y emisiones de CO2 (Ton CO2) por ACPM



Consumo (Gal) y emisiones de CO2 (Ton CO2) Gasolina



Emisiones de CO2 (Ton CO2) por tipo 2021



ANÁLISIS DE RESULTADOS

- El 52% de los vehículos usados por la compañía utilizan Gasolina como Combustible
- El 48% de los vehículos usados por la compañía usan Diesel como combustible, en su mayoría corresponden a carros de trabajo pesado y de zonas muy alejadas
- Deltec S.A. emitió 5.761,23 Ton CO2

- Las emisiones por consumo de Gasolina corresponden al 42,3%
- Las emisiones por consumo de DIESEL corresponden al 56,2%
- Las emisiones por consumo de Energía corresponden al 1,3%

AHORRO Y USO EFICIENTE DEL AGUA Y LA ENERGÍA

El agua y la energía son recursos esenciales para la vida moderna, por eso Deltec S.A. como una empresa vinculada con las empresas de servicios públicos domiciliarios en todas sus modalidades, promueve y fomenta entre sus colaboradores y grupos de interés acciones encaminadas al consumo responsable y al ahorro y uso eficiente de los recursos.

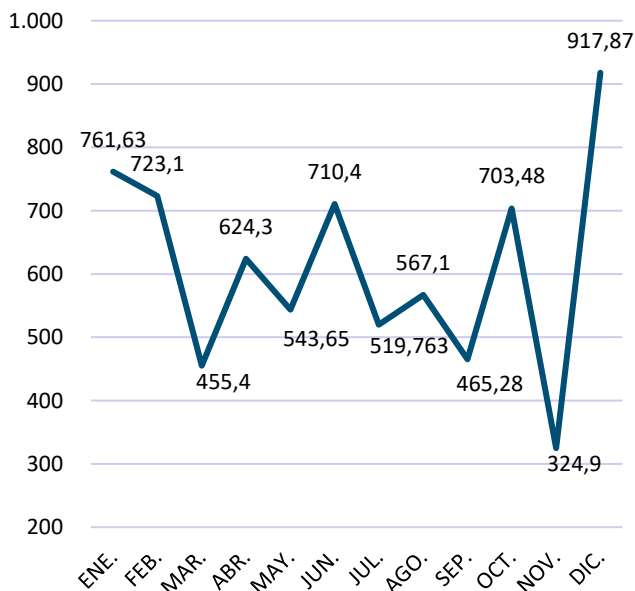
El programa ambiental se encuentra mediados a través, de la política SSTA; garantizando su implementación y cumplimiento; además de tener en cuenta las necesidades propias de cada proyecto y grupo de interés.

Nuestra gestión se refleja en el desarrollo de las siguientes actividades

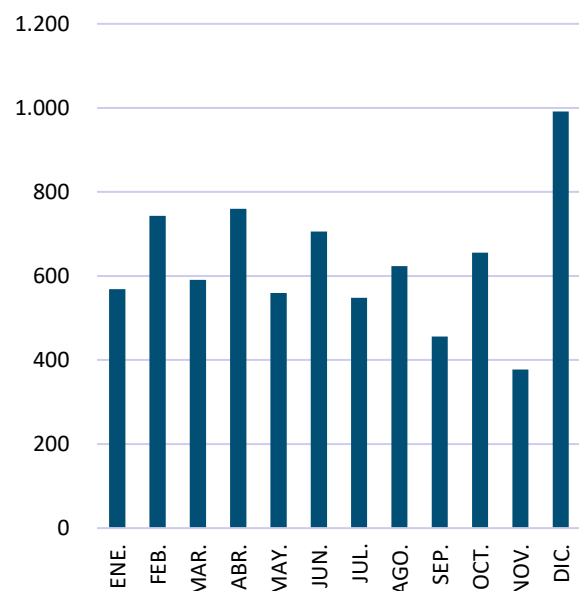
- Inventario de equipos electricos e instalaciones hidraulicas
- Seguimiento medidores para identificar perdidas
- Capacitaciones
- Implementación de proyectos de energias renovables no convencionales

AGUA

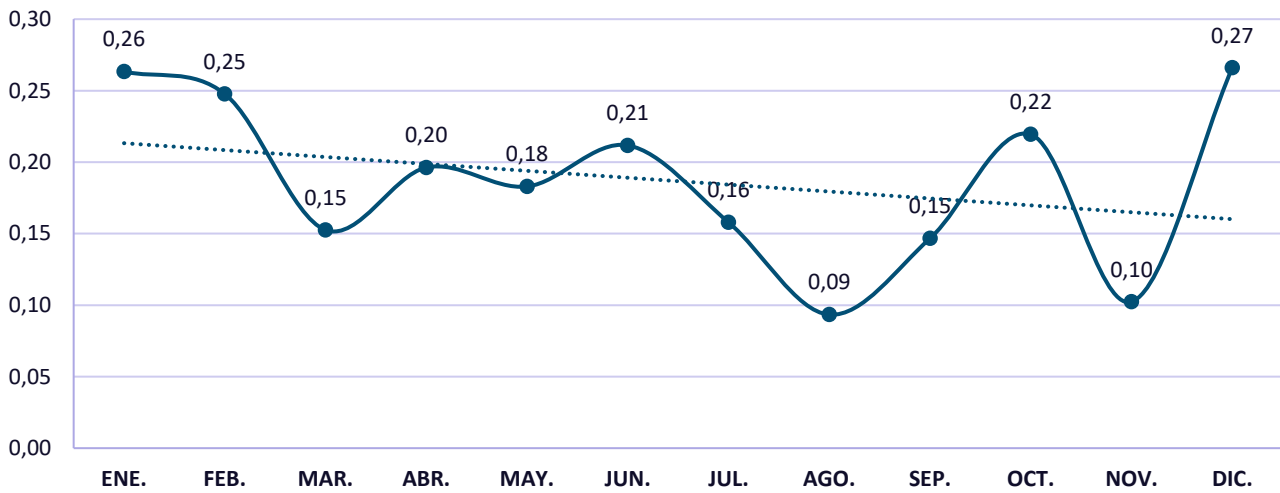
Consumo de Agua (m3) 2021



Consumo promedio de Agua (m3) 2021



Consumo de agua per capita (m3) 2021

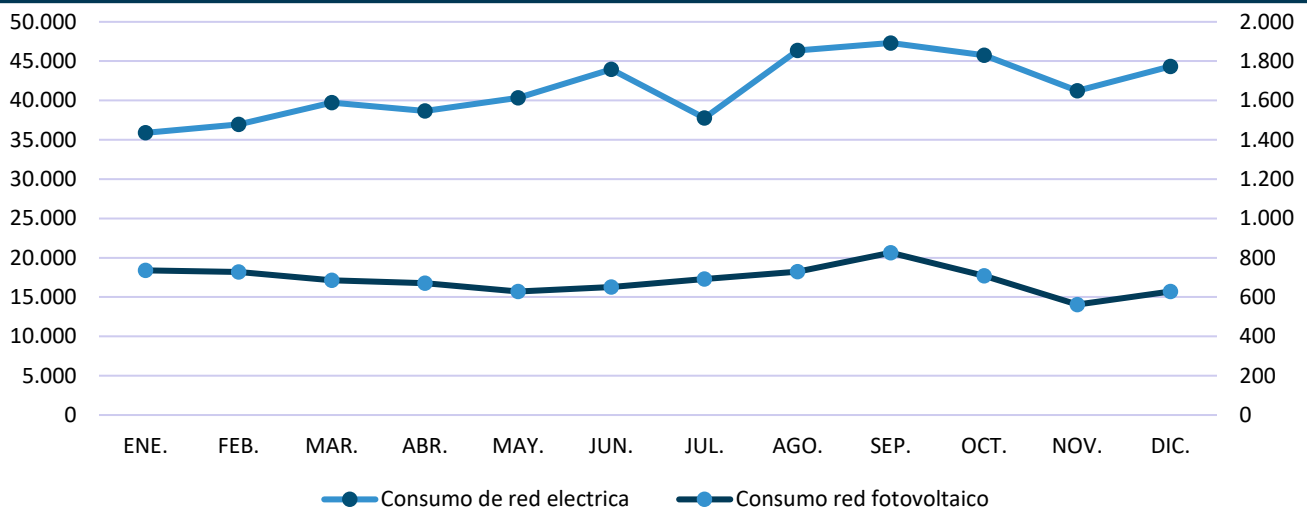


ANÁLISIS DE RESULTADOS

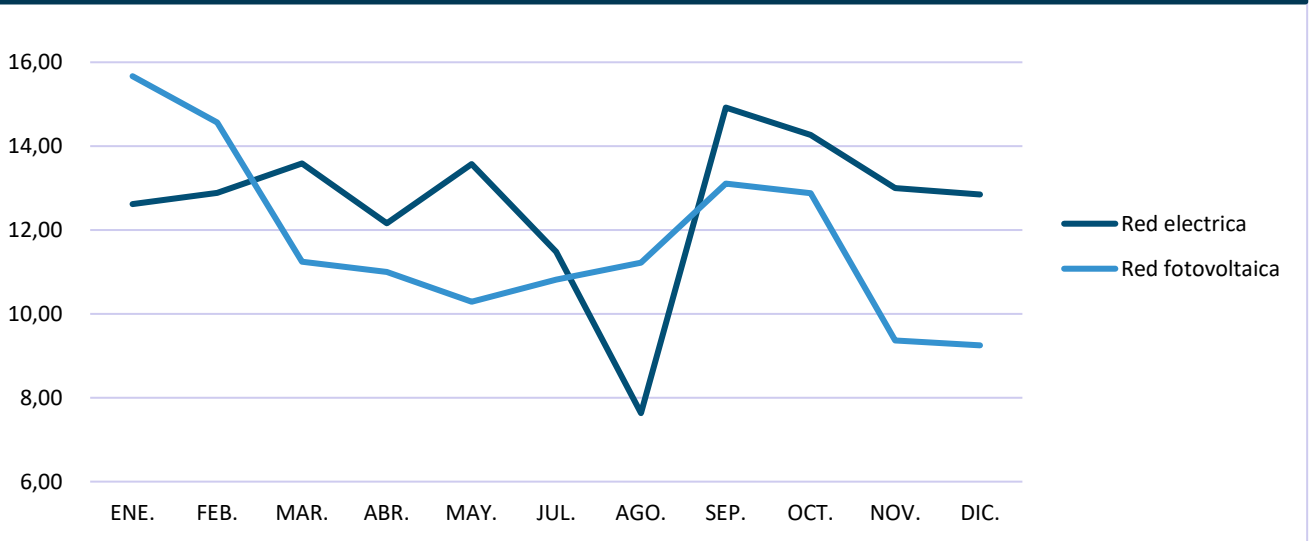
- Se aumentó un 3% en consumo total de agua con respecto al año anterior, debido a la flexibilidad del confinamiento que permitió retomar poco a poco las labores de manera presencial.
- El consumo promedio de Agua presenta una tendencia de aumento.
- El consumo per capita tiende a mantenerse por debajo del promedio.

ENERGÍA

Comportamiento consumo Total de Energía (KWh) 2021



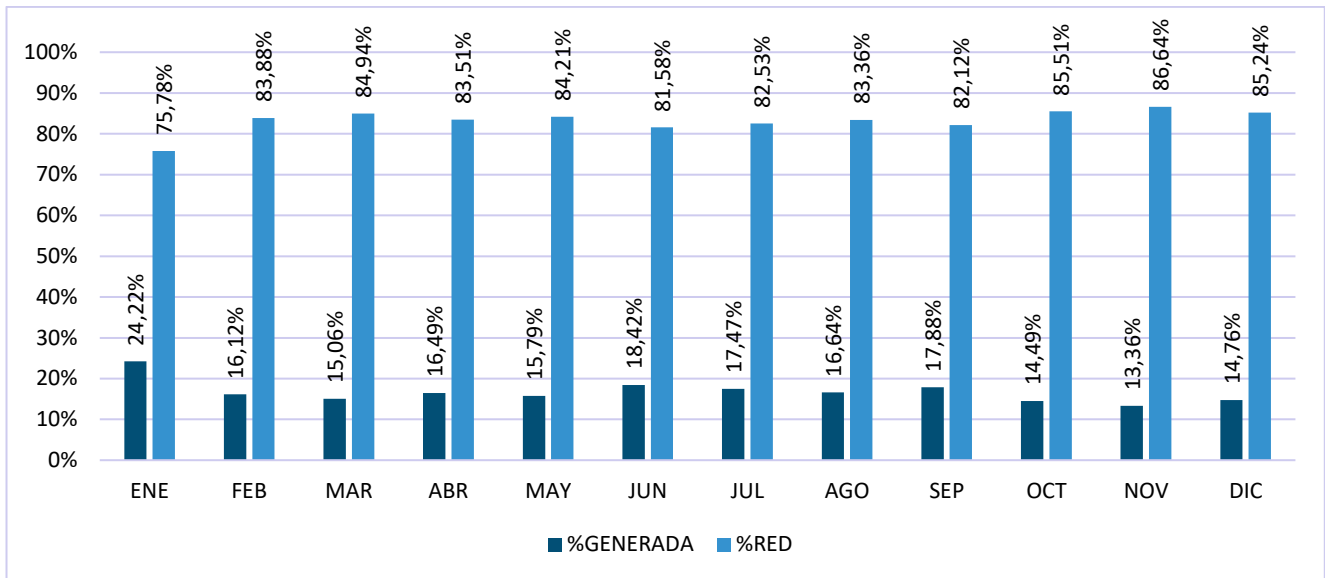
Consumo de Energía perc apita (KWh) 2021



Como una compañía parte del sector energetico y comprometida con el cuidado del medio ambiente, es de vital importancia promover una generación de energía con fuentes renovables alternas como el Sol; por eso, desde el 2019 incursionamos en la energía solar fotovoltaica, implementando sistemas con inyección a la red, aislados o híbridos que nos permiten reducir la presión sobre los recursos no renovables en cumplimiento de las políticas y estrategias promovidas por la organización.

DELTEC S.A. ha ejecutado hasta la fecha un total de 13 proyectos en los que realiza el Diseño, suministro, instalación, pruebas y puesta en servicio de los sistemas de generación solar fotovoltaico. 7 de los proyectos se han realizado para empresas como EMCALI E.I.C.E. E.S.P y DISPAC S.A. E.S.P. Durante el año 2021 se ejecutaron un total de 2 contratos para la empresa de Energía EMCALI E.I.C.E. E.S.P en el supermercado GALERIAS PLAZA con una capacidad de 28,3 kWp en estructura Contrapeso y en la Cámara a de Comercio con una capacidad de 40kWp y tipo de estructura de Contrapeso.





ANALISIS DE RESULTADOS

- El 21,7% de la Energía consumida en la sede principal es generada a paratir de paneles solares
- Debido al confinamiento obligatorio decretado por el gobierno nacional a causa de la COVID 19 el los consumos se vieron afectados
- La generación Fotovoltaica se reactivo despues de la flexibilidad del confinamiento.